



C E N T R O
H O S P I T A L A R
L E I R I A

CENTRO HOSPITALAR DE LEIRIA

Mapa de Pessoal

Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos

Novembro 2018

Prefácio

O Centro Hospitalar de Leiria é uma instituição de âmbito regional, moderna, reconhecida, bem equipada e diferenciada, mais eficiente e mais humana, com excelentes instalações e condições de trabalho e com uma forte preocupação no apoio e motivação dos seus colaboradores como factor de promoção da qualidade dos serviços prestados aos cidadãos.

Encontramos, presentemente, dificuldades próprias da gestão hospitalar, sendo que nem sempre a resolução ou atenuação das mesmas é possível pelos nossos próprios meios. Precisamos de respostas ao nível do enquadramento e do planeamento da actividade, particularmente em áreas prioritárias como é o caso dos recursos humanos.

Desde 2006 que temos vindo a alertar a Tutela para a necessidade de colmatar as carências nesta área, ainda como Hospital de Santo André, e de proceder à correcção de assimetrias e desigualdades entre hospitais, sob pena de se dificultar as respostas às exigências e às expectativas das populações que servimos.

Diversos estudos sobre recursos humanos na saúde, nomeadamente da ACSS, ERS e OCDE, traduzem as dificuldades, por parte dos utentes, no acesso a cuidados hospitalares no CHL, associados à reduzida capacidade de resposta, evidenciada pelos rácios em análise, com o risco sério de forte limitação da capacidade operacional.

A circunstância do CHL, nestes últimos cinco anos, ter visto aumentar de forma significativa as suas responsabilidades perante o alargamento da população servida, enquanto a evolução dos recursos humanos esteve longe de acompanhar o crescimento das necessidades servidas, conduziu a que nos confrontemos com recursos humanos claramente abaixo do referencial para a população servida.

Por estas razões, o reforço de recursos humanos constitui condição essencial e prioritária do desenvolvimento estratégico do CHL, sendo indispensável para o tornar capaz de satisfazer plena e atempadamente o aumento da procura verificado.

É uma situação absolutamente crítica que não podemos aguardar e que necessita de actuação, tendo o Conselho de Administração elaborado este documento relativo ao mapa de pessoal – demonstração de insuficiência de recursos humanos, que consideramos adequado ao cumprimento da missão e das responsabilidades que assistem ao CHL.

Porque a sua resolução ultrapassa o nosso âmbito de responsabilidade no planeamento e distribuição de recursos humanos na saúde, assente numa base de rácios da população a servir, corrigindo as assimetrias e desigualdades, torna-se urgente a intervenção da Tutela no desenvolvimento de medidas e ajustamentos adequados e necessários.

A concretização destas medidas torna-se necessária e essencial para a consolidação do projecto e da missão do CHL, como uma Instituição de Saúde de Referência Regional.

O Conselho de Administração

Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos			
Categorias	Dotações Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Administradores Hospitalares	3	13	10
Médicos	248	447	199
Enfermeiros	793	1042	249
Técnicos Superiores de Saúde	18	23	5
Técnicos Superiores	32	49	17
Psicólogos Clínicos	5	10	5
Téc. Superiores Diagnóstico e Terapêutica	127	147	20
Técnicos Especialistas de Informática	3	4	1
Técnicos de Informática	6	10	4
Assistentes Técnicos	170	212	42
Assistentes Operacionais	517	575	58
Total:	1922	2532	610

Dotação Global de Administradores Hospitalares			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Conselho de Administração	0	1	1
Serviço de Aprovisionamento	0	1	1
Serviço de Gestão Financeira	0	1	1
Serviço de Gestão de Doentes	1	1	0
Serviço de Gestão de Recursos Humanos	1	1	0
Serviço de Instalações e Equipamentos	0	1	1
Serviço de Planeamento e Informação para a Gestão	0	1	1
Qualidade, Formação, Investigação e Centro Académico Clínico	0	1	1
Organização Interna de serviços de Prestação de Cuidados, Departamentos e Centro de Responsabilidade Integrada	0	4	4
Unidade de Internamento de Doentes de Evolução Prolongada de Psiquiatria - Andrinós	1	1	0
Total	3	13	10

Dotação Global de MÉDICOS			
CHL			
Médicos - Especialidade	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Anatomia Patológica	2	3	1
Anestesiologia	17	38	21
Cardiologia	11	17	6
Cirurgia Geral	31	55	24
Cirurgia Vascular	0	3	3
Dermatovenerologia	3	6	3
Equipa Intra-Hospitalar de Cuidados Paliativos	1	3	2
Endocrinologia	4	7	3
Estomatologia	2	3	1
Gastroenterologia	9	12	3
Ginecologia/Obstetrícia	20	30	10
Hematologia	0	3	3
Imunoalergologia	1	2	1
Imunohemoterapia	2	3	1
Infecciologia	0	3	3
Medicina Física e Reabilitação	6	7	1
Medicina Intensiva	8	11	3
Medicina Interna	37	70	33
Medicina no Trabalho	0	2	2
Nefrologia	2	3	1
Neurocirurgia	0	3	3
Neurologia	3	8	5
Oftalmologia	10	17	7
Oncologia Medica	1	3	2
Ortopedia	16	23	7
Otorrinolaringologia	5	10	5
Patologia Clínica	3	5	2
Pediatria Medica	23	29	6
Pedopsiquiatria - Psiquiatria Criança/Adolescente	2	5	3
Pneumologia	6	9	3
Psiquiatria	12	18	6
Radiologia	1	13	12
Reumatologia	2	6	4
Urologia	5	10	5
Unidade de Cuidados Agudos Polivalentes	3	7	4
Total	248	447	199

Dotação Global de Enfermeiros			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DE SANTO ANDRÉ			
BLOCO OPERATÓRIO	75	86	11
CARDIOLOGIA INTERNAMENTO + UCIC + UHICV	26	27	1
CIRURGIA DE AMBULATÓRIO	15	20	5
CIRURGIA I	19	29	10
CIRURGIA II	19	29	10
CONSULTAS EXTERNAS	26	34	8
EGA (2 - B12 Regulamento 533/2014)	0	1	1
ESPECIALIDADES CIRURGICAS	19	23	4
ESTERILIZAÇÃO	3	3	0
EQUIPA INTRA-HOSP. CUIDADOS PALIATIVOS	3	5	2
QUALIDADE E SEGURANÇA DO DOENTE	0,5	2	1,5
FORMAÇÃO (2 - B16,1 Regulamento 533/2014)	0	2	2
GASTRO e CIRURGIAS (3º Piso, Ala B, Torres Nascente)	0	26	26
GCLPPCIRA (2 - B13 Regulamento 533/2014)	1,5	2	0,5
PNEUMOLOGIA E GASTROENTEROLOGIA	19	29	10
HOSPITAL DE DIA + IMAGIOLOGIA	13	20	7
HOSPITAL DE DIA DE PSIQUIATRIA	3	4	1
IMUNOHEMOTERAPIA	3	3	0
INVESTIGAÇÃO (2 - B16,2 Regulamento 533/2014)	0	1	1
MEDICINA I ALA A	21	38	17
MEDICINA I ALA B	21	38	17
MEDICINA II	42	76	34
OBSTETRICIA / GINECOLOGIA	20	22	2
ORTOPEDIA I	21	27	6
ORTOPEDIA II	19	27	8
PEDIATRIA	14	15	1
PSIQUATRIA CRÓNICOS	15	15	0
PSIQUATRIA AGUDOS + CONSULTA EXTERNA + S. DOMICILIÁRIO	28	28	0
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	1	1,5	0,5
SERVIÇO DE MEDICINA INTENSIVA	33	33	0
UCEP - NEONATOLOGIA	13	13	0
UICD GERAL	25	25	0
UNIDADE DE AMBULATÓRIO DE PNEUMOLOGIA	3	5	2

Dotação Global de Enfermeiros			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
UNIDADE DE EXAMES DE GASTENTEROLOGIA	8	13	5
UNIDADE DE HOSPITALIZAÇÃO DOMICILIÁRIA	0	9	9
URGÊNCIA GERAL	100	100	0
URGÊNCIA GIN./ OBSTÉTRICA / BLOCO DE PARTOS / CONSULTA	35	38	3
URGÊNCIA PEDIÁTRICA	21	22	1
Total	685	891,5	206,5

Dotação Global de Enfermeiros			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DISTRITAL DE POMBAL			
MEDICINA	24	39	15
CIR. GERAL / HOSPITAL DIA	0	9	9
URGÊNCIA BÁSICA + UICD	24	27	3
CONSULTAS EXTERNAS	4	4	0
Total	52	79	27

Dotação Global de Enfermeiros			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DE ALCOBAÇA BERNARDINO LOPES DE OLIVEIRA			
MEDICINA / CIRURGIA	24	35	11
CIRURGIA AMBULATÓRIO / HOSPITAL DIA	0	3	3
URGÊNCIA BÁSICA + UICD	28	29	1
CONSULTAS EXTERNAS	4	4	0
Total	56	71	15

Dotação Global de Enfermeiros			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
CHL - Mapa Síntese			
HSA	685	891,5	206,5
HDP	52	79	27
HABLO	56	71	15
Total Geral	793	1041,5	248,5

Dotação Global de Técnicos Superiores de Saúde			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Farmacêutico	9	12	3
Patologia Clínica	6	7	1
Unidade de Nutrição e Dietética	3	4	1
Total	18	23	5

Dotação Global de Técnicos Superiores			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Aprovisionamento	3	3	0
Auditoria Interna	2	3	1
Centro de Investigação	1	1	0
Comissão da Qualidade	1	1	0
Gabinete Jurídico	0	1	1
Gabinete de Educação e Formação Permanente	0	1	1
Gestão de Doentes	0	3	3
Gestão Financeira	3	3	0
Gestão Recursos Humanos	2	4	2
Instalações e Equipamentos	3	3	0
Planeamento e Informação Gestão	4	6	2
Segurança e Saúde no Trabalho	2	3	1
Serviço Social	11	17	6
Total	32	49	17

Dotação Global de Psicólogos Clínicos			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Pediatria	2	3	1
Psiquiatria	2	5	3
Neurologia e Hospital Dia	1	1	0
Equipa Intra-Hospitalar de Cuidados Paliativos	0	1	1
Total	5	10	5

Dotação Global de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Anatomia Patológica	5	5	0
Cardiologia	13	19	6
Farmácia	12	14	2
Imagiologia	28	30	2
Medicina Física e Reabilitação (MFR)	14	16	2
Medicina Física e Reabilitação (Terapia da Fala)	3	4	1
Medicina Física e Reabilitação (Terapia Ocupacional)	4	5	1
Neurologia	2	2	0
Oftalmologia	6	6	0
Otorrinolaringologia	2	2	0
Patologia Clínica	25	28	3
Pneumologia	2	5	3
Unidade de Nutrição e Dietética	3	3	0
Sangue	8	8	0
Total	127	147	20

Dotação Global de Pessoal de Informática			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Técnicos Especialistas de Informática	3	4	1
Técnicos de Informática	6	10	4
Total	9	14	5

Dotação Global de Assistentes Técnicos			
CHL			
PRESTAÇÃO DE CUIDADOS MÉDICOS			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Anatomia Patológica	1	2	1
Bloco Operatório	1	1	0
Cardiologia/Medicina Intensiva	1	1	0
Cirurgia do Ambulatório	1	2	1
Cirurgia Geral I	1	1	0
Cirurgia Geral II	1	1	0
Cirurgia Geral - HABLO	1	1	0
Cirurgia Geral - HDP	1	1	0
Consulta Externa - HSA	21	29	8
Consulta Externa - HDP	4	5	1
Consulta Externa (+ faturação) - HABLO	8	8	0
EIHSCP/H. Domiciliário	0	1	1
Especialidades Cirúrgicas	0	1	1
Gastro-Cirurgia	0	1	1
Gastroenterologia - Unidade de Ambulatório	1	2	1
Gestão Doentes	14	21	7
Ginecologia/Obstetrícia	1	1	0
Ginecologia/Obstetrícia - Unidade de Ambulatório	2	2	0
Hospital de Dia	1	1	0
Imagiologia	3	4	1
Medicina Física e de Reabilitação	2	2	0
Medicina Interna I/Pneumo	1	1	0
Medicina Interna I	1	1	0
Medicina Interna II - Ala A	1	1	0
Medicina Interna II - Ala B	1	1	0
Medicina Interna - HABLO	1	1	0
Medicina Interna - HDP	1	1	0
Ortopedia I	1	1	0
Ortopedia II	1	1	0
Patologia Clínica	2	3	1
Pediatria/UCEP	1	1	0
Pneumologia - Unidade de Ambulatório	1	2	1
Pneumo/Gastro	1	1	0
Psiquiatria Agudos	1	1	0
Sangue	1	1	0
Silo	8	8	0
Unidade de Hospitalização Domiciliária	0	1	1

Dotação Global de Assistentes Técnicos			
CHL			
PRESTAÇÃO DE CUIDADOS MÉDICOS			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Urgência Geral	13	13	0
Urgência Geral - HDP	6	6	0
Urgência Geral - HABLO	6	6	0
Urgência Ginecologica/Obstétrica	3	3	0
Urgência Pediátrica		3	3
Total	116	145	29

Dotação Global de Assistentes Técnicos			
CHL			
Serviço	Dotações existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Administração	5	5	0
Aprovisionamento	14	16	2
Biblioteca	0	1	1
Centro de Investigação	0	1	1
Comissões Técnicas	1	1	0
Farmácia	1	2	1
Direção Internato Médico	1	2	1
Gabinete da Qualidade	1	1	0
Gabinete de Codificação Clínica	1	1	0
Gabinete de Ensino e Formação Profissional	2	2	0
Gestão Financeira	9	10	1
Gestão Recursos Humanos	15	18	3
Instalações e Equipamentos	2	2	0
Planeamento e Informação Gestão	0	1	1
Segurança e Saúde no Trabalho	0	1	1
Sistemas de Informação	0	1	1
Social / Gabinete Jurídico	2	2	0
Total	54	67	13

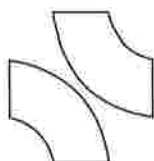
TOTAL GERAL	170	212	42
--------------------	------------	------------	-----------

Dotação Global de Assistentes Operacionais			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DE SANTO ANDRÉ			
Anatomia Patológica	1	1	0
Aprovisionamento	7	7	0
Arquivo Clínico	2	4	2
Bloco Operatório	28	30	2
Capela	0	1	1
Cardiologia	13	13	0
Casa Mortuária	2	2	0
Central Telefónica	7	7	0
Central de Limpezas	17	21	4
Cirurgia do Ambulatório	7	8	1
Cirurgia Geral I	11	11	0
Cirurgia Geral II	11	11	0
Consulta Externa	27	27	0
Coordenação de Serviços Gerais	3	6	3
Especialidades Cirúrgicas	11	11	0
Equipa Intra-Hospitalar de Cuidados Paliativos	1	1	0
Esterilização	18	21	3
Farmácia	7	8	1
Gastro / Cirurgia	0	11	11
Hospital de Dia	2	3	1
Hospital de Dia - Psiquiatria	2	2	0
Imagiologia	21	23	2
Instalações e Equipamentos	4	4	0
Medicina Física e Reabilitação	3	4	1
Medicina Intensiva	10	11	1
Medicina Interna I	21	22	1
Medicina Interna II	21	22	1
Mensageira	1	1	0
Neonatologia	6	6	0
Obstetrícia / Ginecologia	10	11	1
Ortopedia I	10	11	1
Ortopedia II	10	11	1
Patologia Clínica	4	4	0
Pediatria	6	7	1
Psiquiatria Agudos	11	12	1
Psiquiatria Crónicos (UIDEPP)	10	11	1
Sangue	3	3	0
Serviço de Tratamento de Roupa	3	4	1
UICD	8	9	1
Unidade de Ambulatório Gastro	7	8	1
Unidade de Ambulatório Pneumologia	3	3	0
Urgência Geral	57	63	6
Urgência Gin./Obstétrica/Bloco de Partos/ C. Externa	15	16	1
Urgência Pediátrica	9	9	0
Total	430	481	51

Dotação Global de Assistentes Operacionais			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DISTRIAL DE POMBAL			
Central de Limpezas	4	4	0
Cirurgia Pombal	0	7	7
Consulta Externa	2	2	0
Encarregada Serviços Gerais	1	1	0
Instalações e Equipamentos	2	2	0
Medicina	16	16	0
Medicina Física e Reabilitação	2	2	0
Urgência + UICD	15	15	0
Total	42	49	7

Dotação Global de Assistentes Operacionais			
Serviços	Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
HOSPITAL DE ALCOBAÇA BERNARDINO LOPES DE OLIVEIRA			
Central de Limpezas	3	3	0
Cirurgia de Ambulatório + Hospital de Dia	3	3	0
Consulta Externa	4	4	0
Encarregada Serviços Gerais	1	1	0
Imagiologia	3	3	0
Instalações e Equipamentos	2	2	0
Medicina	13	13	0
Medicina Física e Reabilitação	2	2	0
Urgência + UICD	14	14	0
Total	45	45	0

CHL - Mapa Síntese			
HSA	430	481	51
HDP	42	49	7
HABLO	45	45	0
Total Geral	517	575	58



CENTRO
HOSPITALAR
LEIRIA

DELIBERAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Assunto: Mapa de Pessoal do CHL. Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos. Aprovação Final

Por deliberação do Conselho de Administração, de 2018.11.13, foi aprovado o *Mapa de Pessoal do CHL – Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos*, documento que reflete a dotação global, por categoria, dos profissionais existentes e desejáveis, para cada um dos serviços, na continuidade da elaboração do seu documento estratégico para o período de 2018-2022.

Foi, nessa sequência, solicitada, também, a pronúncia das chefias até 2018.11.30.

Rececionadas as sugestões é possível apresentar a versão final do documento que traduz uma necessidade absoluta de reforço de 610 profissionais que se perspetivam ser necessários alocar a este Centro Hospitalar de uma forma programada e devidamente faseada, a acontecer nos próximos anos, conforme quadro resumo:


Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos			
Categorias	Dotações Existentes	Dotações desejáveis	Necessidades
Administradores Hospitalares	3	13	10
Médicos	248	447	199
Enfermeiros	793	1042	249
Técnicos Superiores de Saúde	18	23	5
Técnicos Superiores	32	49	17
Psicólogos Clínicos	5	10	5
Téc. Superiores Diagnóstico e Terapêutica	127	147	20
Técnicos Especialistas de Informática	3	4	1
Técnicos de Informática	6	10	4
Assistentes Técnicos	170	212	42
Assistentes Operacionais	517	575	58
Total:	1922	2532	610

O Conselho de Administração está ciente das dificuldades que o País atravessa mas, também, reconhece que o papel desta instituição de saúde é absolutamente crítico para garantir que a população que serve possa contar com Unidades de Saúde modernas, bem apetrechadas e dimensionadas em função das necessidades de saúde da mesma.

Nestes termos, o Conselho de Administração aprova a versão final do *Mapa de Pessoal do CHL – Demonstração de Insuficiência de Recursos Humanos*, em anexo, a ser enviado à Tutela para conhecimento e futuros desenvolvimentos.

CHL, E.P.E., 2018.12.04

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Alexandre Benz
Vice-presidente
Executivo